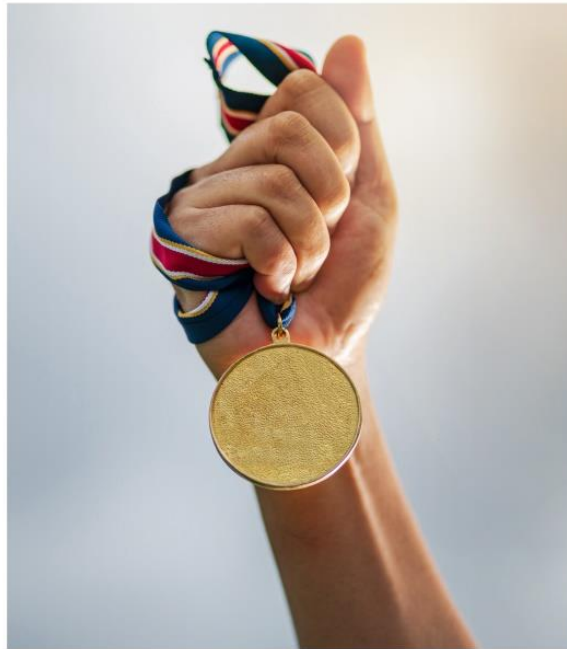




Das DSB-Ehrenamtskonzept

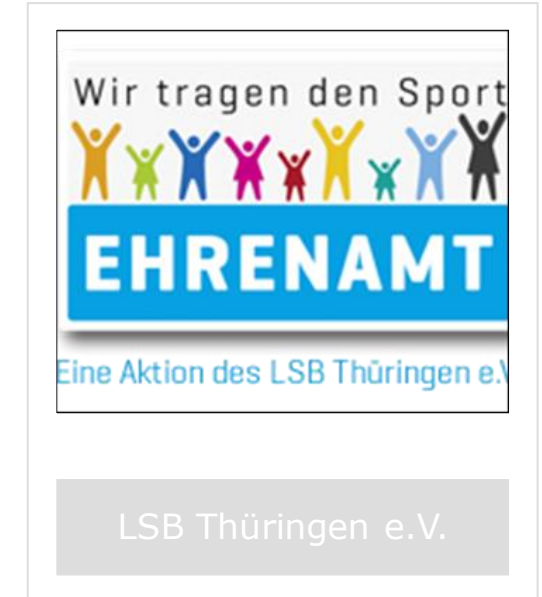
Chancen aus der Umsetzung

Agenda

1. Problemstellung
2. Status Quo
3. Der Einfluss der Corona Pandemie
4. Lösungsansatz
5. Weitere Schritte
6. Umsetzungsvorschläge
7. Fazit

1. Problemstellung

- Etliche Organisationen haben Ehrenamtskonzepte erstellt, werben für den Ausbau und die Unterstützung Ihrer Ehrenamtlichen.
- Sie haben erkannt, dass ihre Organisation ohne die Ehrenamtlichkeit nicht existieren kann, ihre Angebote oder gar Satzungszwecke nicht mehr erfüllt werden können.



2. Status Quo

Bei **Vereinen** mangelt es an

- an Funktionsträgern,
- auch Übungsleitern,
- Trainern,
- Jugendbetreuern,
- Fahrern für Auswärtswettkämpfe,
- Helfern beim Vereinsfest,
- Helfern für Arbeitsdienste bei der Sanierung des Vereinsheims....

Teilweise müssen Vereine mangels Helfer / Besetzung Vorstand schließen.

Beim **Deutschen Schützenbund / in den Landesverbänden** mangelt es an

- Volunteers für Meisterschaft & Veranstaltungen,
- potentielle Funktionsträger.

3. Die Folgen der Corona-Pandemie

Die Corona Pandemie hat das zuvor beschriebene Phänomen verstärkt.

Die Vereinsmitglieder haben es sich inzwischen auf Ihren Sofas zu Hause recht gemütlich gemacht:

„Es geht auch ohne Schützenverein“.

4. Lösungsansatz

Das Ehrenamtskonzept

Erarbeitet durch die AG Ehrenamt um den
Vizepräsidenten Prof. Dr. Marcus Stumpf
im Jahr 2021.



4. Lösungsansatz

Der Aufbau des Ehrenamtskonzeptes

- Arbeitshandbuch
- Schritt für Schritt Anleitung
- mit Hilfe von Fragestellungen werden Leser
- angeleitet

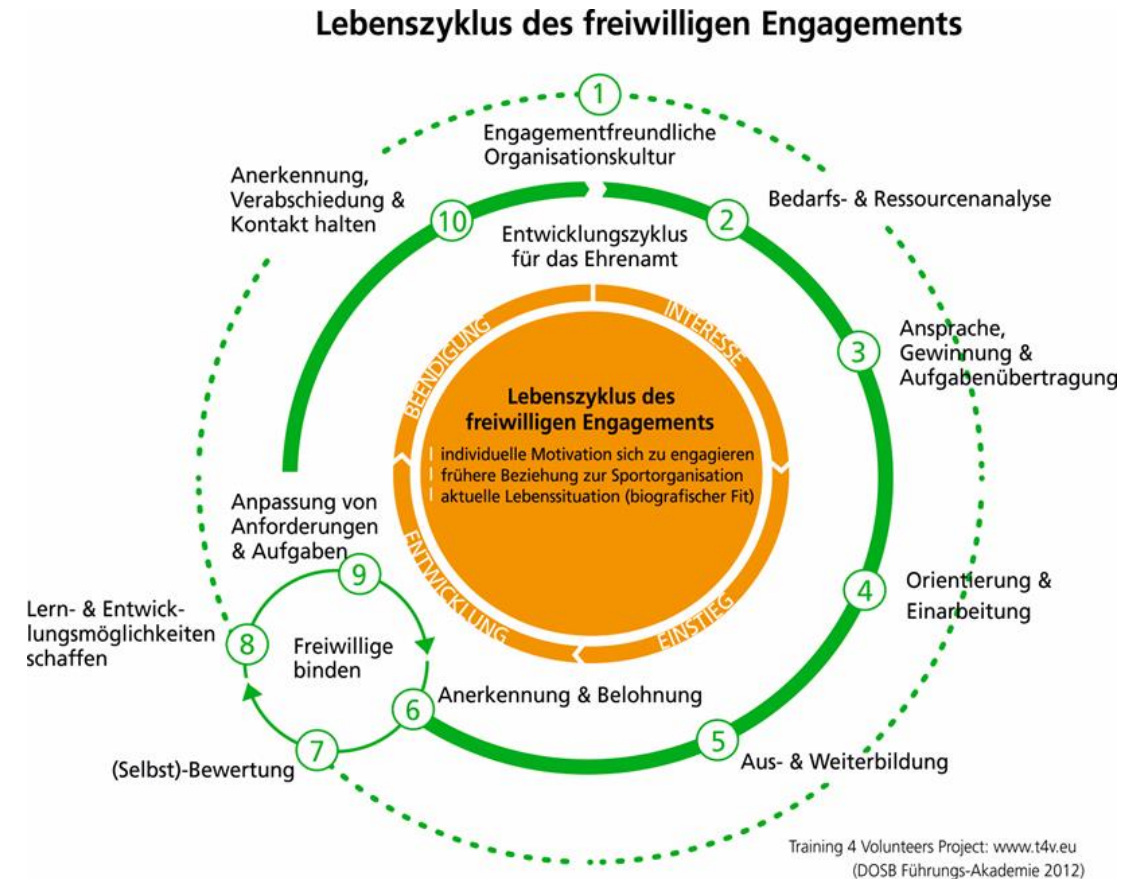
Inhaltsverzeichnis

Impressum		2
Inhaltsverzeichnis		3
Vorwort und Einführung		5
Schritt 1	Engagementfreundliche Organisationskultur als Voraussetzung für erfolgreiche Engagementförderung	8
	Arbeitsmaterialien	14
Schritt 2	Bedarfs- und Ressourcenanalyse rund um freiwilliges Engagement	22
	Arbeitsmaterialien	27
Schritt 3	Ansprache, Gewinnung und Aufgabenübertragung	42
	Arbeitsmaterialien	56
Schritt 4	Orientierung und Einarbeitung von Freiwilligen	64
	Arbeitsmaterialien	68
Schritt 5	Aus- und Weiterbildung von Freiwilligen	72
	Arbeitsmaterialien	75
Schritt 6	Anerkennung und Belohnung freiwilligen Engagements	77
	Arbeitsmaterialien	85
Schritte 7 bis 9	Von der (Selbst-)Bewertung freiwilligen Engagements in Schützen- und Bogensportvereinen (Schritt 7) über Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten für Freiwillige (Schritt 8) zur Anpassung von Anforderungen und Aufgaben (Schritt 9)	95
	Arbeitsmaterialien	102
Schritt 10	Verabschiedung von und Kontakt halten mit Freiwilligen (als Teil der Anerkennung)	109
	Arbeitsmaterialien	116
Anhang		126
Stärken-Schwächen-Analyse der Situation		

4. Lösungsansatz

Der Ehrenamtszyklus

- Konzept beruht auf dem Ehrenamtszyklus
- Der Umgang mit den Ehrenamtlichen
- wird basierend auf 10 Schritten erläutert



4. Lösungsansatz

Das Ziel

- Freiwillige in das Ehrenamt bringen, dort halten, begleiten und würdigen und ganz zum Schluss würdevoll verabschieden.

Die Umsetzung

- Das Konzept entspricht einem grundsätzlich abgestimmten systematischen Ablauf.
- Da jeder Verein / Kreis / Gau / Bezirk Verband anders aufgestellt ist, bedarf es im Detail evtl. eine unterschiedlichen Umsetzung.

4. Lösungsansatz

Die Übernahme des Konzepts im Verein

Hilfestellungen

1. Zusammenstellung aller Infos auf DSB.de
2. Animierter Erklärfilm
3. Interview mit Tanja Frank & Christian Kühn
4. Webinare
5. Bewerbung über Anschreiben an Delegierte der
6. digitalen Delegiertenversammlung des DSB 2021
7. mehrfache Ansprache in Gesamtvorstandssitzungen
8. Bericht in der DSZ
9. Info in Sportordnung & auf Startkarten im Jahr 2022

Das Ziel

- Das Konzept publik machen und in Verbandsstrukturen tragen
- Das Konzept könnte die Lösung für viele Probleme in den Vereinen, Kreisen, Gauen, Bezirken und Verbänden sein

5. Weitere Schritte



Weitere Bewerbung des Ehrenamtskonzeptes im Verband insbesondere in den Vereinen.



Verstärktes Engagement der Verbände, über das Ehrenamtskonzept und dessen Chancen zu berichten und dieses zu bewerben.



Vereinen die Angst nehmen, sich mit einem solchen Thema zu beschäftigen.



Ausschreibung und Auswahl von Vereinen, die gezielt gecoacht werden sollen, um ihre Schwierigkeiten mittels des Ehrenamtskonzeptes zu lösen. (Möglichkeit wird derzeit diskutiert.)



5. Weitere Schritte

Ehrenamtsverantwortlicher

Bedeutung

- Benennung eines Vorstandsmitglieds zur Betreuung des Thema „Personalmanagement“
- Ansprechpartner für Personalthema und speziell auch für alle Ehrenamtlichen
- die Umsetzung des Ehrenamtskonzepts liegt im Verantwortungsbereich dieser Position, dem „Ehrenamtskoordinator“

Vorteile

- Die Person ist bereits in bestehende Vereinsstrukturen integriert.
- Die Person verfügt bereits über ein Netzwerk.
- Die Person besitzt die Kompetenzen die benötigt werden, um Dinge umzusetzen und voranzubringen.

6. Fazit

- Umsetzung des Konzepts stellt eine langfristige Investition in die Zukunftsfähigkeit des Vereins dar.
- Wir schlagen daher jedem Verein und jeder Hierachiestufe des Deutschen Schützenbundes vor, nach dem Ehrenamtskonzept zu arbeiten.
- Alle Informationen hierzu finden Sie unter: <https://www.dsb.de/der-verband/service/ehrenamt>

